



Leergang  
Board  
Potentials

# Het nieuwe elan van de volgende generatie commissarissen



de governance expert





De nieuwe commissaris is  
professioneel en betrokken.

NR



# Leergang Board Potentials

## Voor de nieuwe generatie commissarissen

Een commissariaat of functie als toezichthouder is een verrijkende ervaring. Zeker nu raden steeds diverser van samenstelling worden en er meer belang wordt gegeven aan het niveau en de betrokkenheid van kandidaten. Deze Commissaris Nieuwe Stijl is een stimulans voor good governance en een uitdagende stap in een persoonlijke carrière. NR zet zich ruim twintig jaar in voor de professionalisering van het vak en de bemiddeling van commissarissen en toezichthouders. Die twintig jaar zijn lang genoeg om ons ervaren te kunnen noemen en te kunnen bogen op een breed en inspirerend netwerk. Tegelijkertijd zijn we jong genoeg om fris te denken en voortvarend te doen. En dat vind je terug in onze Leergang Board Potentials.

## Informeert, verdiept en daagt uit

Deze Leergang is er voor de volgende generatie commissarissen en toezichthouders. Professionals die zich oriënteren op een volgende stap in hun carrière of op een aanvullende ervaring. De Leergang Board Potentials informeert, verdiept en daagt uit. We belichten alle aspecten van governance, geven inzicht in de rol van de raad als orgaan en de dynamiek binnen die raad. Een inhoudelijke en praktijkgerichte voorbereiding op een functie in een RvC of RvT. De Leergang Board Potentials bestaat uit vijf modules verdeeld over tien dagdelen, verder bieden we ruime individuele begeleiding. Drie modules kennen een opbouw van thematische blokken en daarnaast is er een module waarin persoonlijke drijfveren en een simulatie aan bod komen. We leren je te kijken vanuit het perspectief van een commissaris. Daar heb je niet alleen in een mogelijke functie als commissaris en toezichthouder wat aan, maar ook nu al in je werk.

## Voor wie

De Leergang Board Potentials richt zich op professionals met interesse in een toekomstige functie als commissaris of toezichthouder, maar is ook interessant voor bestuurders die met toezicht te maken hebben. Omdat de groepsdynamiek altijd een rol speelt, zowel in de raad als in de leergang, stelt NR elke groep met zorg samen. De Leergang Board Potentials is zowel interessant voor aanstormend talent als ook voor de meer ervaren professional.

## Docenten

Ons docententeam bestaat uit ervaren commissarissen, toezichthouders en specialisten op specifieke terreinen, die zich met enthousiasme inzetten voor de professionalisering van het commissariaat. Samen zorgen zij voor een unieke mix van kennis.

## Resultaat

Iedereen die de Leergang Board Potentials succesvol afrondt, mag zich 'Commissaris Nieuwe Stijl' noemen en ontvangt een certificaat van deelname. Een commissaris of toezichthouder die in alle openheid, en met betrokkenheid oog heeft voor de gezonde en rechtmatige ontwikkeling van een organisatie. En van zichzelf.

## Data en locatie

Data, cursustijden en locaties zijn te vinden op [nrgovernance.nl](http://nrgovernance.nl)

## Groepsgrootte en aanpak

In groepen van circa 10 deelnemers worden inhoudelijke kennis, ervaringen, vaardigheden, (individuele) opdracht en test gecombineerd. Op basis van ieders cv, ambities en verwachtingen formeren we groepen die alleen al inspireren door hun samenstelling.

## Inschrijving

Online inschrijven met cv kan via [nrgovernance.nl](http://nrgovernance.nl)

# De Leergang Board Potentials

## I: TOEZICHT IN VOGELVLUCHT

- Introductie en overzicht
- Wet- en regelgeving
- De kunst van het vragenstellen en interventietechnieken

Persoonlijke opdracht: elke deelnemer onderzoekt een eigen thema op het gebied van governance gedurende de opleiding. De opbrengst daarvan wordt met een panel van twee ervaren commissarissen besproken.

## II: WAARDECREATIE

- Lange termijn waardecreatie: strategie en informatievoorziening
- Finance en control
- Risk en reputatiemanagement

## III: HET GOEDE GESPREK

- Samenstelling en commissies
- Bijzondere situaties
- Hoe word ik commissaris?

Drijfveren en teamrollen test: alle deelnemers maken een test op het gebied van de eigen drijfveren en teamrollen. De rapportage daarvan wordt besproken met een ervaren toezichthouder, zodat de deelnemer goed inzicht krijgt in de eigen kracht als toezichthouder.

## IV: PERSOONLIJKE IMPACT

- Personal performance
- Simulatie

## V: SLOTBIJEENKOMST: DE KUNST VAN HET TOEZICHT

- Rondleiding in museum en reflectie
- Presentatie selectie van eindopdrachten
- Keynote speech
- Uitreiken certificaten van deelname





## Meer informatie

De meest actuele informatie staat op [nrgovernance.nl/lbp](http://nrgovernance.nl/lbp), of neem contact met ons op.

## Meer informatie

€ 6.750,- exclusief btw, inclusief digitaal cursusmateriaal, onze serie (hardcopy) toolkits, toegang tot de Governance Kennisbank en catering tijdens de leergang.



## Certificaat en PE-punten

Een certificaat van deelname volgt na afronding van het volledige programma. De leergang kwalificeert zich voor PE-punten. Vraag ons naar de mogelijkheden.

## Cedeo-erkenning

NR Academy is een Cedeo-erkend instituut. Een opleiding met Cedeo-erkenning staat voor klanttevredenheid, kwaliteit, continuïteit en bedrijfsgerichtheid. Cedeo is onderdeel van Lloyd's Register Nederland B.V.



## NR

Jan van Nassastraat 93  
2596 BR Den Haag  
070 324 30 91  
[opleidingen@nrgovernance.nl](mailto:opleidingen@nrgovernance.nl)  
[nrgovernance.nl](http://nrgovernance.nl)



de governance expert